

TITULO: Reformas laborales en el foco: expertos analizan su impacto en empresas chilenas				
Nº	FECHA	MEDIO	SECCIÓN	PÁGINA
290194	2025-07-31	Diariosustentable.com	On Line	SP

Imagen 1/1

Reformas laborales en el foco: expertos analizan su impacto en empresas chilenas

By **Javiera Palma** 30 Julio, 2025



Javiera Palma

<https://www.diariosustentable.com/>

Periodista especializada en el área digital. Transformo ideas en historias que conectan, cautivan e inspiran. Más de 5 años convirtiendo conversaciones en oportunidades a través de contenido creativo e innovador.

Una radiografía al complejo escenario laboral que atraviesan las empresas en Chile fue lo que ofreció el seminario “Comisión laboral ampliada: El desafío laboral en Chile hoy”, organizado por KPMG en Chile junto a la Cámara Nacional de Comercio (CNC).

El encuentro se centró en tres de las reformas más relevantes del último tiempo, la Ley de 40 horas, la Ley Karin, la reforma previsional, y su impacto en la gestión de personas, cumplimiento regulatorio y clima organizacional.

La jornada comenzó con las palabras de bienvenida de Alberto Cuevas, socio de Tax & Legal en KPMG, quien dio paso a la exposición principal de Lilia Jeréz, presidenta de la Comisión Laboral de la CNC. La dirigente gremial entregó un diagnóstico que advierte sobre el aumento de los costos laborales, la incertidumbre jurídica y los efectos dispares que las reformas han tenido en la creación de nuevos empleos.

Ley Karin y las implicancias económicas para las organizaciones

Desde una mirada legal, Cristina Fernández, managing director de KPMG Law, advirtió sobre el impacto financiero que ha supuesto la Ley Karin para las empresas. “Requirió capacitaciones intensivas y muchas compañías optaron por gestionar internamente las investigaciones, para no recargar a la Dirección del Trabajo”, explicó.

Además, mencionó el efecto conjunto del aumento del ingreso mínimo y la nueva reforma previsional, señalando que muchas empresas han debido rediseñar sus esquemas de compensación, optando por beneficios no imponibles para equilibrar costos.

Sergio Fuica, socio del estudio Guerrero y Olivos, centró su análisis en la creciente falta de certeza jurídica. A su juicio, este es uno de los principales costos indirectos que enfrentan hoy las organizaciones. “La demora en la resolución de los tribunales laborales y la sobrecarga institucional extienden los procesos hasta tres años. Eso deja a empresas, abogados y trabajadores en un escenario de alta indefinición”, enfatizó.

Implementación y desafíos prácticos

Por parte del sector privado, Alejandro Bowen, gerente de Personas y Organizaciones de Grupo Limonada, compartió la experiencia de su empresa en la implementación de las nuevas normativas.

Sobre la Ley de 40 horas, destacó la complejidad de ajustar el uso del artículo 22, que históricamente fue interpretado de forma laxa. “La modificación fue vista como una imposición de control por parte de la empresa, cuando en realidad era una exigencia legal para corregir un uso inadecuado del artículo”, indicó.

Bowen también abordó cómo la Ley Karin impactó la cultura interna y los procesos administrativos en las áreas de gestión de personas. “Al comienzo hubo temor. Se pensaba que incluso un saludo podía ser sancionado. Tuvimos que capacitar para desmitificar y clarificar los protocolos”, explicó.

El seminario dejó en evidencia que, si bien las reformas laborales buscan avanzar en mejores condiciones para los trabajadores, su implementación ha planteado importantes desafíos operativos, jurídicos y culturales para las empresas. Con un escenario en constante evolución, el diálogo entre el mundo empresarial, legal y gremial se vuelve clave para avanzar hacia una gestión laboral más clara, justa y sostenible.